

<p>ПРИНЯТА Педагогическим советом ГБДОУ детского сада № 105 компенсирующего вида Невского района Санкт-Петербурга Протокол № 1 от 31.08.2022 г.</p>	<p>УТВЕРЖДЕНА Заведующий ГБДОУ детского сада № 105 компенсирующего вида Невского района Санкт-Петербурга _____ Быкова Е.Ю. Приказ № 285 -ОД от 31.08.2022 г.</p>
---	--

Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических  
работников в ГБДОУ детском саду № 105 компенсирующего вида  
Невского района Санкт-Петербурга

№	Наименование этапа, сроки	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества Сентябрь 2022	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ГБДОУ: – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» -дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых Сентябрь 2022, далее-постоянно	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников Сентябрь 2022, далее-постоянно	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение Октябрь 2022, далее-постоянно	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп Октябрь 2022, далее-постоянно	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или

		группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества Май-август 2023	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества постоянно	Освещение мероприятий Дорожной карты может осуществляться на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе